

SUDERINTA  
Viešoji įstaiga Prienų ligoninė Stebėtojų tarybos  
2019 m. sausio 30 d. posėdžio protokolu Nr. 1

PATVIRTINTA  
Viešoji įstaiga Prienų ligoninė direktoriaus  
2019 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr. V-57

SUDERINTA  
Gydytojų sąjunga  
2019 m. sausio 25 d. raštas Nr. SR-1

KONSULTUOTASI IR INFORMUOTA  
Viešoji įstaiga Prienų ligoninė Darbo taryba  
2019 m. sausio 23 d. posėdžio protokolas Nr. 1

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PRIENŲ LIGONINĖ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I. SKYRIUS

#### BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Prienų ligoninės (toliau - Ligoninės) darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pagrindinio darbo užmokesčio, jo priedų, vienkartinį išmokų skaičiavimo Ligoninės darbuotojams tvarką bei kitas darbo apmokėjimo sąlygas.

2. Darbuotojo darbo užmokestis priklauso nuo darbuotojo dirbto laiko, darbo kiekio ir sudėtingumo, atitinkamos profesijos ar kvalifikacijos, išsilavinimo ir darbo stažo, darbuotojo indėlio į Ligoninei keliamų uždavinių vykdymą, konkrečios profesijos aktualumo ir jos paklausos šalies darbo rinkoje, Ligoninės veiklos finansinių rezultatų.

3. Visų Ligoninės darbuotojų darbo užmokestį ir jo nustatymui taikomus kriterijus, suderinęs su Ligoninės stebėtojų taryba, Lietuvos nacionalines sveikatos sistemos (toliau - LNSS) įstaigoje veikiančia profesine sąjunga, Darbo taryba, nustato direktorius, neviršydamas steigėjo nustatyto darbo užmokesčio fondo normatyvo, Lietuvos Respublikos įstatymais bei Vyriausybės nutarimais nustatytų ribų.

4. Darbuotojo darbo užmokesčio kriterijai ir koeficientai nustatomi atsižvelgiant į darbuotojo atsakomybės lygį, specialybę, darbo apimtį ir sudėtingumą, kokybę, veiklos rezultatus ir kt.

5. Individualus kiekvieno darbuotojo darbo užmokesčio dydis ir kitos darbo apmokėjimo sąlygos nurodomos darbo sutartyje. Sutartį pasirašo darbuotojas ir Ligoninės direktorius.

6. Nustatant darbo apmokėjimo tvarką Ligoninės darbuotojams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas vadovaujamosi Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) Šakos kolektyvinės sutarties nuostatomis.

7. Apraše vartojamos sąvokos:

7.1. **darbuotojai** – fiziniai asmenys, dirbantys Ligoninėje pagal darbo sutartis;

7.2. **darbo užmokestis** – šiuo Aprašu nustatyta Ligoninės darbuotojų alga;

7.3. **darbo sudėtingumo dalis**– pagrindinio darbo užmokesčio sudedamoji dalis, nustatoma atskiriems Ligoninės darbuotojams, atsižvelgiant į vykdomų užduočių sudėtingumą, galimų klaidų riziką, su pareigų atlikimu susijusios psichoemocinės įtampos laipsniu ir kt.;

7.4. **vadovavimo priedas**- darbo užmokesčio priedas, nustatomas Ligoninės padalinių vadovams (skyrių vedėjams), skyrių vyresniesiems slaugytojams bei jiems prilygintoms pareigybėms;

7.5. **darbo stažas** – tai laikotarpis, kurį Ligoninės darbuotojas išdirbo sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioje įstaigoje. Darbuotojas pats atsakingas už darbo stažą įrodančių dokumentų pateikimą.

8. Darbo užmokestis mokamas pinigais. Darbdavio ar kitų asmenų perduoti daiktai ar suteiktos paslaugos negali būti laikomi darbo užmokesčiu.

9. Darbo apmokėjimo sistema parengta taip, kad ją taikant būtų išvengta bet kokio diskriminavimo lyties ir kitais pagrindais. Vyrams ir moterims už tokį patį ar lygiavertį darbą mokamas vienodas darbo užmokestis.

## II. SKYRIUS

### DARBO UŽMOKESTIS

#### 10. Darbo užmokesčio apskaičiavimas

10.1. Darbo užmokestį (toliau - DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro:

10.1.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

10.1.1.1. pastovioji dalis (Ap);

10.1.1.2. kintamoji dalis (Ak);

10.1.2. papildomas darbo užmokestis (P):

10.1.2.1. priedai (P1);

10.1.2.2. priemokos (P2);

10.1.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P3).

11. Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$DU = A + P$ , kur DU - darbo užmokestis, A - pagrindinis darbo užmokestis, P - papildomas darbo užmokestis.

12. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = Ap + Ak$ , kur A - pagrindinis darbo užmokestis, Ap - pastovioji dalis, Ak - kintamoji dalis.

13. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$Ap = B \times Kp$ , kur  $Ap$  - pastovioji dalis,  $B$  - darbo užmokesčio bazinis dydis,  $Kp$  - pastoviosios dalies koeficientas.

14. Darbo užmokesčio bazinis dydis ( $B$ ) prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai (MMA).

15. Kiekvienos profesinės grupės darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:

15.1. mažiausia gydytojo DU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip

$B (MMA) \times Kp (2,5)$ , kur  $Kp$  – lygus 2,5.

15.2. nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos atskaitos dydį imant Ligoninėje dirbančio mažiausią gydytojo vieno etato DU pastoviosios dalies dydį, apskaičiuotą pagal 15.1. papunktį ir tokį pastoviosios dalies dydį prilyginant 100 proc.

15.3. Žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustatomas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis, kuris negali būti mažesnis kaip:

15.3.1. gydytojams - 100 % (koeficientas lygus 2,5);

15.3.2. gydytojams odontologams - 80 % (koeficientas lygus 2);

15.3.3. gydytojams asistentams - 70 % (koeficientas lygus 1,75);

15.3.4. gydytojams odontologams asistentams - 70 % (koeficientas lygus 1,75);

15.3.5. slaugytojams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 % (koeficientas lygus 1,75);

15.3.6. slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60 % (koeficientas lygus 1,5);

15.3.7. akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 % (koeficientas lygus 1,75);

15.3.8. akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60 % (koeficientas lygus 1,5);

15.3.9. kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 % (koeficientas lygus 1,75);

15.3.10. kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu - 60 % (koeficientas lygus 1,5);

15.3.11. medicinos registratoriams - 60 % (koeficientas lygus 1,5);

15.3.12. dietistui 50% (koeficientas lygus 1,25);

15.3.13. sterilizacinės specialistams, dezinfekuotojams, slaugytojų padėjėjams, slaugytojų padėjėjams – ūkio reikalų tvarkytojams – maisto išdavėjams, ūkio reikalų tvarkytojams, maisto išdavėjams - 42,26 % (koeficientas lygus 1,057);

15.3.14. infekcijų kontrolės specialistui - 100% (koeficientas lygus 2,5);

15.3.15. kitiems specialistams, neteikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugų:

15.3.15.1. buhalteriams, klinikiniui koduotojui - 50 % (koeficientas lygus 1,25);

15.3.15.2. medicinos statistikams, administratoriui - 48% (koeficientas lygus 1,2);

15.3.15.3. darbuotojų saugos ir sveikatos specialistui, personalo vadybininkui – 60% (koeficientas lygus 1,25);

15.3.15.4. viešųjų pirkimų vadybininkui - 80% (koeficientas lygus 2);

15.3.15.5. archyvarui, IT specialistui - 100% (koeficientas lygus 2,5);

15.3.16. ūkio dalies ir virtuvės darbuotojų:

15.3.16.1. ūkio dalies vedėjui – 45,98 % (koeficientas lygus 1,15);

15.3.16.2. katilų operatoriui, vairuotojui - ūkio dalies darbininkui, santechnikui - suvirintojui - ūkio dalies darbininkui, sandėlininkui, elektrikui, virėjams - 42,26 % (koeficientas lygus 1,057).

16. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

16.1. darbuotojo specialybę;

16.2. darbo sudėtingumą;

16.3. suteiktų ambulatorinių konsultacijų skaičių;

16.4. kitus įstaigos nustatytus kriterijus.

17. Šio aprašo 10.1.2.1. punkte numatyti darbo užmokesčio priedai (P1) gali būti mokami:

17.1. už vadovaujамąjį darbą (padalinių vadovams (skyrių vedėjams), skyrių vyresniesiems slaugytojams ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams);

17.2. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);

17.3. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) biomedicinos mokslų studijų srities ir už įgytą kvalifikaciją;

17.4. už lojalumą įstaigai, įstaigos įvaizdžio formavimą;

17.5. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;

17.6. už suteiktą konsultaciją, aptarnautą pacientų skaičių, atsižvelgiant į padidėjusį darbo krūvį;

17.7. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį tam tikroje teritorijoje (savivaldybėje ar kt.) ar Lietuvos Respublikoje;

17.8. už darbą su studentais/mokiniais;

17.9. už darbuotojo darbo stažą (sumuojami Ligoninės darbuotojo išdirbti metai 5 metų intervalais visose sveikatos priežiūros įstaigose, kuriose darbuotojas yra dirbęs, į darbo stažą, taip pat įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas):

17.9.1. darbo stažas vertinamas visiems Ligoninės darbuotojams;

17.9.2. darbo stažą metais įvertina vieną kartą metuose personalo vadybininkas kalendorinių metų pabaigoje.

17.10. kitais Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, kolektyvinėje sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais.

18. Šių Nuostatų 10.1.2.2. papunktyje numatytos priemokos (P2) mokamos už papildomą darbą ir/ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą bei kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, kolektyvinėje sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais ir tvarka.

19. Šių Nuostatų 10.1.2.3. papunktyje numatytos vienkartinės pinigines išmokos, premijos (P3):

19.1. Gali būti mokamos:

19.1.1. Už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

19.1.2. Už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;

19.1.3. Už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

19.1.4. Kitais Apraše ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

19.2. Neskiriamos, jeigu darbuotojas per paskutinius šešis mėnesius padaro pareigų, nustatytų darbo teisės normose ar darbo sutartyje, pažeidimą.

20. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato Ligoninės vadovas vadovaudamasis šiuo Aprašu, darbo sutartimi ir kitais teises aktais.

21. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teises aktuose numatytais pagrindais.

22. Materialinės pašalpos

22.1. Ligoninės darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 2 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa.

22.2. Mirus Ligoninės darbuotojui, jo šeimos nariams gali būti išmokama direktoriaus įsakymu patvirtinto dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

22.3. Ligoninės darbuotojams sudarius santuoką (pirma kartą), gimus vaikui ir kt. gali būti išmokama direktoriaus įsakymu patvirtinto dydžio premija, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir faktą patvirtinantys dokumentai.

23. Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

24. Ligoninės administracijos darbuotojų (išskyrus direktorių) viršvalandinio darbo apskaita yra tvarkoma ir už jį mokama kaip už darbą įprastiniu darbo laiko režimu, nebent šalis darbo sutartyje susitaria kitaip.

25. Komandiruotės, kvalifikacijos kėlimo apmokėjimas - žr. Darbo tvarkos taisyklės.

## **VADOVAUJANČIŲ DARBUOTOJŲ DU**

26. Ligoninės direktoriaus ir administracijos darbuotojų darbo užmokestis mokamas Lietuvos Respublikos Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15<sup>1</sup> straipsnio nustatyta tvarka.

26.1. direktoriaus pavaduotojo medicinai, ligoninės slaugos administratoriaus ir vyriausiojo finansininko mėnesinio DU pastoviosios dalies dydis 10 - 40 proc. mažesnis už įstaigos direktoriui nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį;

26.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu 2019-03-25 Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

27. Skyrių vedėjų ir skyrių vyresniųjų slaugytojų DU, dirbant vieno etato krūviu apskaičiuojamas:

$DU = A + P$ , kur A - pagrindinis DU, P - papildomas DU:

27.1.  $A = A_p + A_k$ , kur  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis,  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis.

27.1.1. Pagrindinio DU pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$ , kur B - darbo užmokesčio bazinis dydis prilyginamas praėjusių metų MMA,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas, kuris nustatomas pareigybei:

27.1.1.1. skyrių vedėjų - gydytojų specialistų -2,5;

27.1.1.2. skyrių vedėjų- 2,0;

27.1.1.3. skyrių vyresniųjų slaugytojų - 1,5.

27.1.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_k = MMA \times DS$ ,  $A_k$  – kintamoji pagrindinio DU dalis, MMA - prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai, DS - darbo sudėtingumo koeficientas, kuris nustatomas skyriui (žr. 1 priedas).

27.2. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

## PADALINIŲ (SKYRIŲ) DARBUOTOJŲ DU

### Gydytojų DU

28. Stacionarines paslaugas teikiančių gydytojų DU, dirbant vieno etato krūviu apskaičiuojamas pagal formulę:

$DU = A + P$ , kur A – pagrindinis DU, P - papildomas DU.

28.1. Pagrindinis DU apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = A_p + A_k$ , kur  $A_p$  – pastovioji pagrindinio DU dalis,  $A_k$  – kintamoji pagrindinio DU dalis.

28.1.1. Pagrindinio DU pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$ , kur B - darbo užmokesčio bazinis dydis prilyginamas MMA, prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas lygus 2,5.

28.1.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_k = MMA \times DS$ ,  $A_k$  – kintamoji pagrindinio DU dalis, MMA - prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai, DS - darbo sudėtingumo koeficientas, kuris nustatomas skyriui (žr. 1 priedas):

28.2. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

29. **Ambulatorines paslaugas teikiančių** gydytojų/gydytojų odontologų DU, dirbant vieno etato krūviu apskaičiuojamas pagal formulę:

$DU = A + P$ , kur A - pagrindinis DU, P - papildomas DU.

29.1. Pagrindinis DU apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = A_p + A_k$ , kur  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis,  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis.

29.1.1. Pagrindinio DU pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$ , kur, B - darbo užmokesčio bazinis dydis MMA, prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas lygus, kaip nurodyta 15.3 punkte.

29.1.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_k = (K_S \times K_I) - A_p$ , kur  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis,  $K_S$  - suteiktų konsultacijų skaičius,  $K_I$  - konsultacijos įkainis, kuris nustatomas direktoriaus įsakymu,  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis;

29.2. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

### **SLAUGOS PERSONALO DU**

30. Bendrosios praktikos slaugytojų, anestezijos ir intensyviosios terapijos slaugytojų, slaugytojo diabetologo, fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojo, akušerio, biomedicinos technologų, radiologijos technologų, gydytojo odontologo padėjėjų, kineziterapeutų, ergoterapeutų, masažuotojų, kineziterapeuto padėjėjo DU, dirbant vieno etato krūviu apskaičiuojamas pagal formulę:

$DU = A + P$ , kur A - pagrindinis DU, P - papildomas DU.

30.1. Pagrindinis DU apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = A_p + A_k$ , kur  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis,  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis.

30.1.1. Pagrindinio DU pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$ , kur B - darbo užmokesčio bazinis dydis MMA, prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas, kuris nustatomas pareigybei, kaip nurodyta 15.3. punkte.

30.1.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_k = MMA \times DS$ , kur  $A_k$  – kintamoji pagrindinio DU dalis, MMA - prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai, DS – darbo sudėtingumo koeficientas, kuris nustatomas skyriui (žr. 1 priedas):

30.2. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

### **KITŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS AR FARMACIJOS SPECIALISTŲ DU**

31. Kiti sveikatos priežiūros specialistai ar farmacijos specialistai (toliau - kiti sveikatos priežiūros specialistai) yra medicinos psichologas, socialinis darbuotojas, medicinos biologas, infekcijų kontrolės specialistas, logopedas, dietistas, farmakotechnikas, slaugytojų padėjėjai,



slaugytojų padėjėjai – ūkio reikalų tvarkytojai – maisto išdavėjai, ūkio reikalų tvarkytojas, maisto išdavėjas, dezinfektorius, sterilizacinės specialistas, dantų technikai. Sveikatos priežiūros specialistų DU, dirbant vieno etato krūviu apskaičiuojamas pagal formulę:

$DU = A + P$ , kur A - pagrindinis DU, P - papildomas DU.

31.1. Pagrindinis DU apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = A_p + A_k$ , kur  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis,  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis.

31.1.1. Pagrindinio DU pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$ , kur B - darbo užmokesčio bazinis dydis prilyginamas MMA, prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas, kuris nustatomas pareigybei, kaip nurodyta 15.3 punkte.

31.1.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

31.1.2.1. medicinos psichologui, socialiniam darbuotojui, medicinos biologui, infekcijų kontrolės specialistui, logopedui, dietistui, farmakotechnikui, slaugytojų padėjėjams, dezinfektoriumi, sterilizacinės specialistui:

$A_k = MMA \times DS$ , kur  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis, MMA - prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai, DS - darbo sudėtingumo koeficientas, kuris nustatomas pareigybei (žr. 1 priedas):

31.1.2.2. dantų technikams:

$A_k = (DP \times K_I) - A_p$ , kur  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis, DP- atliktų darbų skaičius,  $K_I$  - darbų įkainis,  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis.

31.2. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

## **KITŲ SPECIALISTŲ, NETEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGŲ, DU**

32. Buhalterių, archyvaro, medicinos statistikų, klinikinio koduotojo, viešųjų pirkimų vadybininko, IT specialisto, administratoriaus, personalo vadybininko, darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto DU, dirbant vieno etato krūviu apskaičiuojamas pagal formulę:

$DU = A + P$ , kur A - pagrindinis DU, P - papildomas DU.

32.1. Pagrindinis DU apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = A_p + A_k$ , kur  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis,  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis.

32.1.1. Pagrindinio DU pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$ , kur  $B$  - darbo užmokesčio bazinis dydis prilyginamas MMA, prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai,  $K_p$ -pastoviosios dalies koeficientas, kuris nustatomas pareigybei, kaip nurodyta.15.3 punkte.

32.1.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_k = MMA \times DS$ , kur  $A_k$  – kintamoji pagrindinio DU dalis, MMA - prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai, DS - darbo sudėtingumo koeficientas, kuris nustatomas pareigybei (žr. 1 priedas).

32.2. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

### **ŪKIO DALIES IR VIRTUVĖS DARBUOTOJŲ DU**

33. Ūkio dalies vedėjo, katilų operatoriaus, vairuotojo - ūkio dalies darbininko, santechniko – suvirintojo - ūkio dalies darbininko, elektriko, sandėlininko, virėjų DU, dirbant vieno etato krūviu apskaičiuojamas pagal formulę:

$DU = A + P$ , kur  $A$  - pagrindinis DU,  $P$  - papildomas DU.

33.1. Pagrindinis DU apskaičiuojamas pagal formulę:

$A = A_p + A_k$ , kur  $A_p$  - pastovioji pagrindinio DU dalis,  $A_k$  - kintamoji pagrindinio DU dalis.

33.1.1. Pagrindinio DU pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$ , kur  $B$  - darbo užmokesčio bazinis dydis prilyginamas MMA, prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pareigybei, kaip nurodyta 15.3 punkte.

33.1.2. Pagrindinio DU kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_k = MMA \times DS$ , kur  $A_k$  – kintamoji pagrindinio DU dalis, MMA - prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai praėjusių metų minimaliajai mėnesinei algai, DS - darbo sudėtingumo koeficientas nustatomas pareigybei (žr. 1 priedas).

33.2. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

### **NEKVALIFIKUOTĄ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DU**

34. Nekvalifikuotą darbą dirbantiems darbuotojams mokamas MMA.

34.1. Papildomas DU gali būti skiriamas vadovaujantis 17, 18, 19 punktais.

### **III. SKYRIUS**

#### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

35. Pasikeitus Ligoninės finansavimo iš PSDF biudžeto sąlygoms, viršijus steigėjo sprendimu patvirtintą darbo užmokesčio fondo normatyvą, pasikeitus Ligoninės struktūrai bei atsiradus kitoms svarbioms aplinkybėms, Aprašas gali būti keičiamas.

36. Aprašą, jo pakeitimus, įsakymu tvirtina Ligoninės direktorius, suderinęs su Ligoninės stebėtojų taryba, LNSS įstaigoje veikiančia profesine sąjunga ir Darbo taryba.

37. Žinios apie darbuotojo darbo užmokestį teikiamos ir skelbiamos tik įstatymo numatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.